

Αριθ. Πρωτ.:211.....

Αθήνα 28 Νοεμβρίου 2019

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Περιοδείας συνέχεια....

Συνεχίζουν οι επιτελείς της ΑΑΔΕ να επισκέπτονται Τελωνεία, Δ.Ο.Υ., Χημεία και Ελεγκτικές υπηρεσίες σ' όλη την Ελλάδα προκειμένου να πείσουν τους συναδέλφους για τα **οφέλη** της **Αξιολόγησης** που προτείνουν. Προχωρούν επιπλέον σε δημόσιες **τοποθετήσεις** και **δημοσιεύματα πρωτοφανή** για τα δεδομένα μιας δημόσιας υπηρεσίας στα οποία ανοικτά καταφέρονται **κατά** των συνδικαλιστικών φορέων και επιχειρούν να **διασπάσουν** την ενότητα των υπαλλήλων διαχωρίζοντάς τους σε υπαλλήλους και Προϊσταμένους Διευθυντές.

Καταρχάς ο Διοικητής, σε πρόσφατη συνέντευξή του σε ειδησεογραφικό ηλεκτρονικό έντυπο, **κατηγόρησε** τους συνδικαλιστικούς εκπροσώπους των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ ότι **εσκεμμένα παραπληροφορούν**. Εννοεί δηλαδή ότι οι αιρετοί εκπρόσωποι των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ που έχουν αναδειχθεί μέσα από **θεσμοθετημένες** και απολύτως **νόμιμες** διαδικασίες δεν αποσκοπούν με τις ενέργειες τους να **προστατεύσουν** το συμφέρον των εργαζομένων αλλά επιδιώκουν **εσκεμμένα** κάτι άλλο.

Η **εσκεμμένη παραπληροφόρηση** την οποία **επικαλείται** ο Διοικητής της ΑΑΔΕ δημοσίως είναι **πολύ σοβαρή κατηγορία** για να διατυπώνεται από τόσο **επίσημα χείλη** και αν δεν μπορεί να την αποδείξει, τότε οι κανόνες μιας **πολιτισμένης κοινωνίας** επιβάλλουν να την **ανακαλέσει**, διαφορετικά πρόκειται για **αήθη λασπολογία**.

Δεν αισθανόμαστε την ανάγκη να υπερασπιστούμε τη θέση μας, γιατί η **καθολική συμμετοχή** των συναδέλφων μας στην **απεργία-αποχή** από την **Αξιολόγηση**, όπως την προτείνει η ΑΑΔΕ μας **δικαιώνει** και αποτελεί ατράνταχτη απόδειξη των θέσεων μας **ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΑΑΔΕ**.

Υποστηρίζει η ηγεσία της ΑΑΔΕ ότι το **90%** των προϊσταμένων έχουν αποδεχθεί την αξιολόγηση. Απορούμε πώς έχει συγκεντρώσει η ηγεσία της ΑΑΔΕ αυτά τα στοιχεία, όταν ακόμη **δεν υπάρχει φόρμα αξιολόγησης διαθέσιμη** προκειμένου να υποβληθούν αξιολογήσεις. Έχει επιδοθεί η διοίκηση της ΑΑΔΕ σε μια **πολυδάπανη** άνευ προηγουμένου **εκστρατεία** να πείσει κυρίως τους προϊσταμένους με **απειλές** και **άλλες μεθόδους**, ενώ οι νεοπροσληφθέντες συνάδελφοι που εκπαιδεύονται στη ΦΟΤΑ έχουν **υποχρεωθεί** να καλύπτουν με **ίδια έξοδα τη διαμονή και τη διατροφή τους**.

Συνάγεται λοιπόν πως ο μόνος λόγος που διακινούνται αυτές οι πληροφορίες είναι για να δημιουργήσουν κλίμα **ανασφάλειας** στις υπηρεσίες και να **διαλύσουν** το κοινό μέτωπο όλων ενάντια σε μια μορφή **αναξιοκρατικής αξιολόγησης**.

Υποστηρίζει η ηγεσία της ΑΑΔΕ ότι στη διαβούλευση που προσκάλεσε τους συνδικαλιστικούς εκπροσώπους δεν έλαβε **«ούτε μισή γραμμή πρότασης επί του σχεδίου της αξιολόγησης»** και ότι οι εκπρόσωποι δεν έχουν προσέλθει σε ουσιαστικό διάλογο.

Οι συνδικαλιστικοί εκπρόσωποι **σταθερά επιζητούν** να ξεκινήσει ουσιαστικός διάλογος για το θέμα της αξιολόγησης. Θυμίζουμε ότι **κληθήκαμε πέρσι** παραμονές Χριστουγέννων σε ημερίδα στην οποία παρουσιάστηκε το **σχέδιο απόφασης αξιολόγησης**, το οποίο πριν το τέλος του ίδιου μήνα πήρε πρωτόκολλο και ΦΕΚ. Αποδεικνύεται λοιπόν ότι ο στόχος **δεν ήταν** να αναπτυχθεί ουσιαστικός διάλογος.

Εντούτοις, οι Ομοσπονδίες άμεσα κατέθεσαν αιτιολογημένα τη **διαφωνία** τους, θέτοντας τις απαραίτητες κόκκινες γραμμές για την προστασία των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ. **ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΟΜΩΣ ΔΕΝ ΕΛΑΒΑΝ, ΟΥΤΕ ΑΞΙΟΛΟΓΗΘΗΚΑΝ ΟΙ ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΟΥΣ.**

Με **επαναλαμβανόμενες ανακοινώσεις** έχουν δημοσιοποιήσει τα δομικά προβλήματα που δημιουργεί η συγκεκριμένη απόφαση αξιολόγησης και έχουν αιτιολογήσει **επακριβώς** τους λόγους που την απορρίπτουν.

Οι συνδικαλιστικοί εκπρόσωποι ως η φωνή της συντριπτικής πλειοψηφίας των υπαλλήλων **δεν περιορίστηκαν σε άγωνα κριτική**, αντίθετα **κατέδειξαν** τα σημεία που η συγκεκριμένη απόφαση επιδρά **αρνητικά** στον **υπάλληλο** και εντέλει στην **παρεχόμενη υπηρεσία** και το κοινωνικό σύνολο.

ΕΠΟΜΕΝΩΣ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΩΝ ΕΧΟΥΝ ΕΚΦΡΑΣΕΙ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥΣ, ΑΠΑΛΩΣ Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥΣ ΔΙΑΦΕΡΕΙ ΑΠΟ ΑΥΤΗ ΤΗΣ ΑΑΔΕ ΚΑΙ Η ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΝΟΧΛΕΙ.

- 1. Απορρίπτουμε** τη συγκεκριμένη **απόφαση** αξιολόγησης, δεν απορρίπτουμε την αξιολόγηση.
- 2. Καταγγέλλουμε** ότι η απόφαση Αξιολόγησης έχει στόχο να αποτελέσει **τη βάση για ατομικά μισθολόγια**
- 3. Ζητάμε** να ισχύσει **ποιοτική αξιολόγηση** με **δίκαια** και **αντικειμενικά** κριτήρια, όπως περιγράφονται στον υπαλληλικό κώδικα.
- 4. Απορρίπτουμε** την ποσοτική **ατομική στοχοθεσία** γιατί δεν είναι εφαρμόσιμη στο τελωνειακό αντικείμενο και στον τρόπο δουλειάς στις τελωνειακές μονάδες, όπου είναι **απαραίτητη** η **συνεργασία** σε κάθε στάδιο για την **επίτευξη** του αποτελέσματος.

5. Διεκδικούμε αξιολόγηση των μονάδων, βελτίωση των συνθηκών εργασίας και στοχοθεσία στην μονάδα, η οποία θα τίθεται κατόπιν ουσιαστικής συνεργασίας με την αρμόδια μονάδα.

6. Λέμε ΟΧΙ ΣΤΑ ΑΤΟΜΙΚΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ

Κάθε στάδιο της απόφασης αξιολόγησης είναι **διακριτό** και για να μεταβούμε στο επόμενο στάδιο πρέπει να έχει ολοκληρωθεί το προηγούμενο, επομένως για να προβούν **νόμιμα** και σύμφωνα με τους **όρους** της απόφασης οι έχοντες θέση ευθύνης στην αξιολόγηση πρέπει να έχει ολοκληρωθεί η **αυτοαξιολόγηση** και η **κυκλική αξιολόγηση**.

ΚΑΝΕΙΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΤΕΙ ΝΑ ΠΡΟΒΕΙ ΣΕ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΘΩΣ ΚΑΛΥΠΤΕΤΑΙ ΑΠΟ ΝΟΜΙΜΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

Συνάδελφοι

ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΜΑΣ ΕΧΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΜΕΡΙΣΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΑΔΕΛΦΥ

ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΑΣ ΔΥΝΑΜΙΚΑ ΚΑΙ ΚΑΘΟΛΙΚΑ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΚΕΚΤΗΜΕΝΩΝ ΜΑΣ & ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΜΑΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑΣ

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΡΙΜΠΟΝΙΑΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΑΤΣΙΚΑ ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ